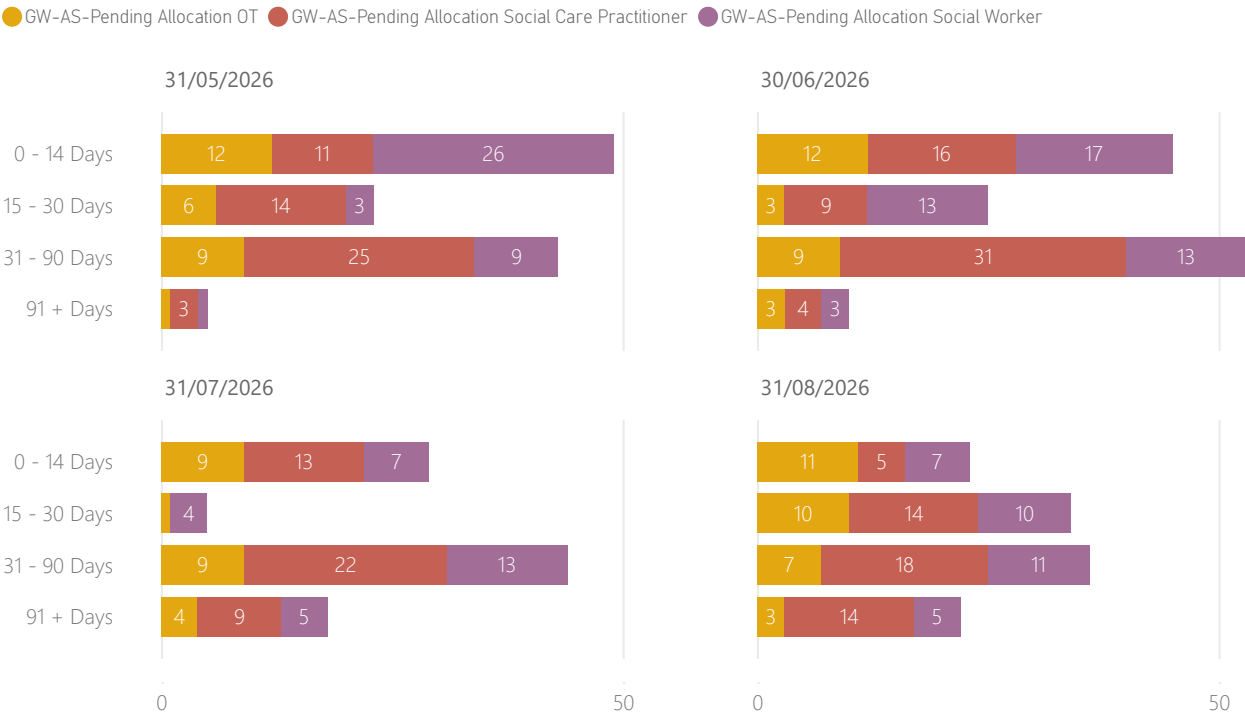


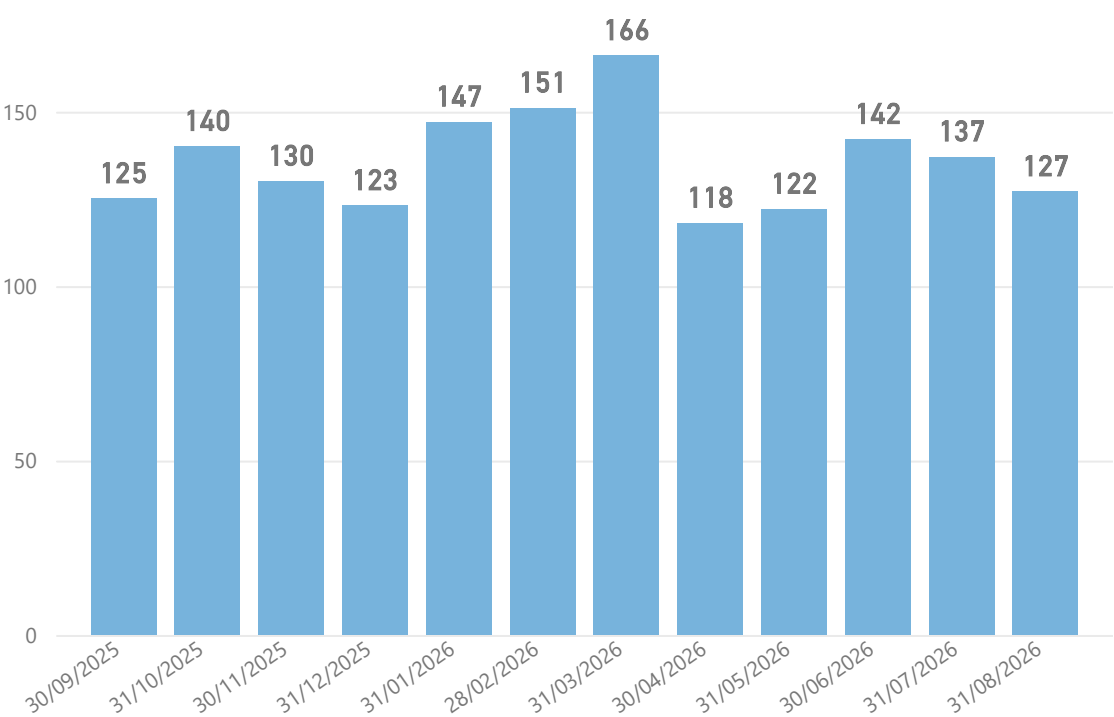
# Pobl Hŷn ac Anableddau Corfforol - Sian Edith Jones

Galluogi oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Pa mor hir mae unigolion wedi bod yn aros cyn cael eu dyrannu i weithiwr



Nifer o asesiadau anghenion gofal cymdeithasol yn ystod y mis



## Tu ôl i'r Perfformiad:

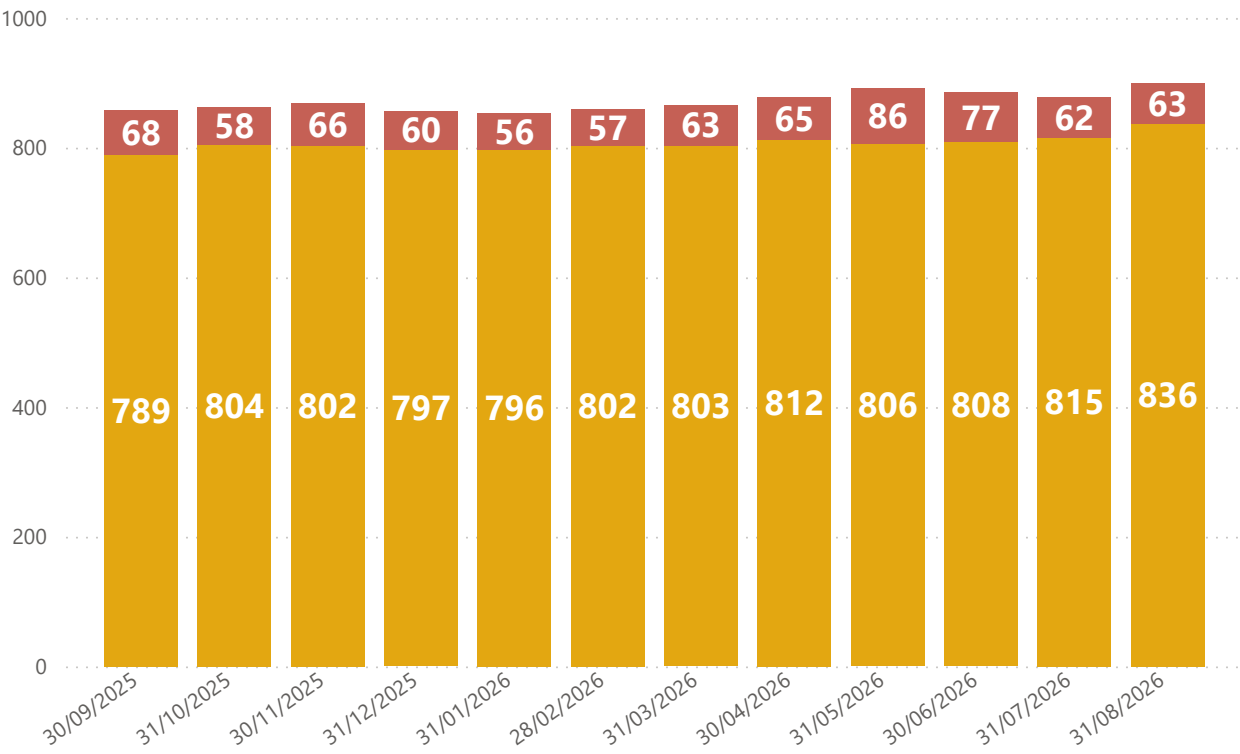
O ystyried absenoldebau staff dros wyliau'r Haf, mae'r nifer asesiadau wedi parhau yn uchel. Mae cynnydd bychan yn y nifer sy'n aros asesiad dros y cyfnod ond ar y cyfan mae pethau wedi aros yn eithaf sefydlog ar draws y rolau asesu.

Mae'r cynnydd mwyaf yn y rhai sy'n aros asesiad Ymarferydd Gwasanaethau Cymdeithasol, fel tro diwethaf mae hyn oherwydd fod ceisiadau i asesu am ofal yn cymryd blaenoriaeth ac felly bod ceisiadau am addasiadau offer ar y rhestr aros yn hirach. Fe welwn gynnydd diweddar yn y rhai sy'n aros asesiad Therapydd Galwedigaethol yn sgil secondiad un therapydd i'r swydd arbenigol 'Symud gydag Urddas' ac oedi mewn penodi yn ei lle. Rydym hefyd yn gobeithio penodi Gweithiwr Cymdeithasol i swydd wag yn un o'r timau yn fuan, bydd hyn o gymorth mawr i'r dyfodol os yn llwyddiannus.

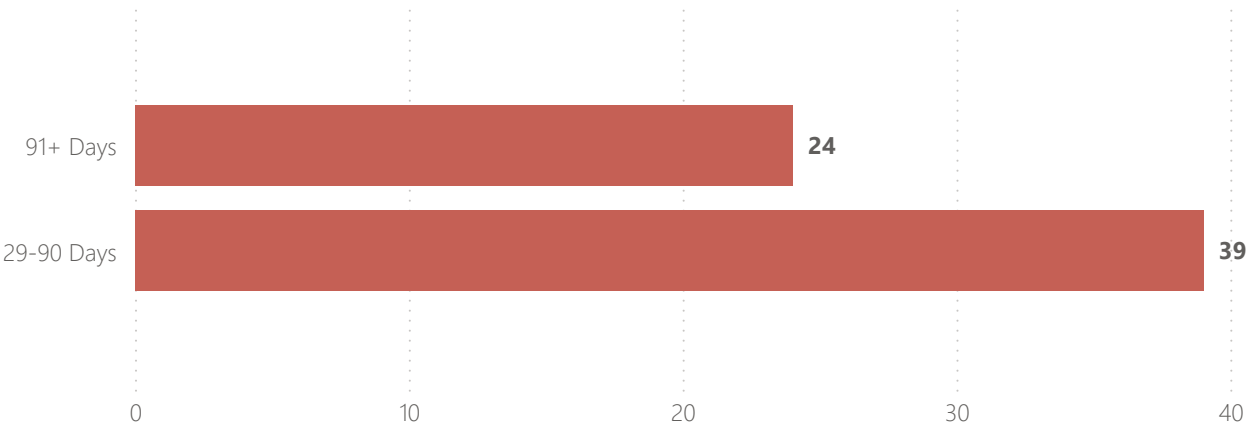
# Rhestrau Aros Gofal Cartref - Sian Edith Jones

Galluogi Oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Nifer sydd ar y rhestr aros yn hirach nag 28 diwrnod (coch) a'r nifer sydd yn derbyn gofal cartref (melyn)



Pa mor hir mae'r sawl ar y rhestr aros wedi bod yn disgwyl



## Tu ôl i'r perfformiad

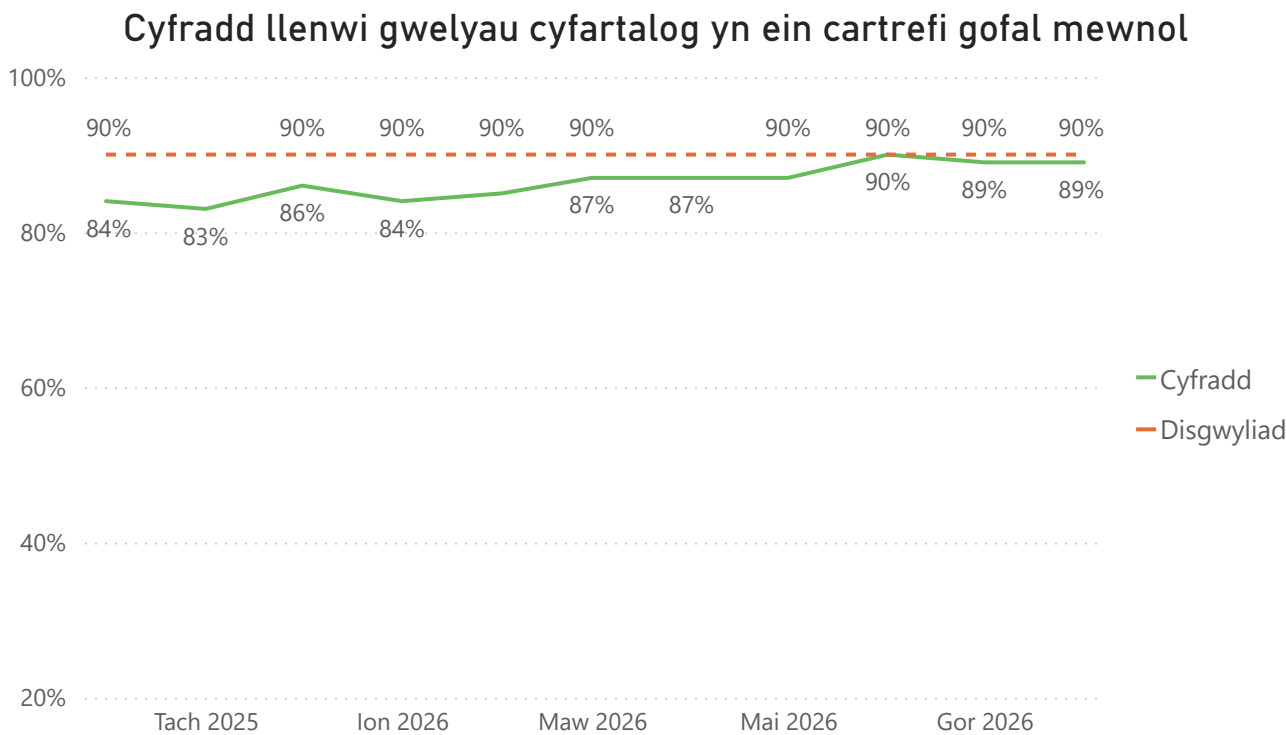
Mae'r darlun yn gwella, gyda'r nifer sy'n aros dros 90+ diwrnod wedi gostwng yn sylweddol dros y 3 mis.

Mae Tywyn a Dyffryn Nantlle yn parhau yn ardaloedd heriol gyda'r nifer uchaf yn aros ond y niferoedd yn is nag y buont ar gychwyn yr Haf. O ran yr 14 ardal arall yng Ngwynedd, 5 unigolyn ar gyfartaledd sydd bellach yn aros am becyn gofal o'r newydd. Mae darparwr ychwanegol yn cynorthwyo yn ardal Dinas Bangor, ac mae gwaith datblygu'r farchnad yn parhau mewn is ardaloedd eraill.

Gyda chynnod yr Haf wedi bod, mae'n bosib nad yw'r timau wedi cael cyfle digonol i wirio a diweddarau'r rhestrau yn llwyr, gyda gobaith byddwn yn gweld gostyngiad pellach erbyn yr Hydref ond yn debygol o weld cynnydd mewn asesiadau a galw newydd.

# Darparu Gofal Preswyl Mewnol - Rhion Glyn

Galluogi oedolion Gwynedd i "fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"



## Tu ôl i'r perfformiad

Mae'r canran ar gyfer Gorffennaf ac Awst wedi gostwng ychydig yn is na'r lefel targed, ond yn parhau yn uwch na'r lefelau a welwyd cyn Mehefin 2026.

Nodwyd y tro diwethaf am y gwaith oedd ar gychwyn i edrych ar lefelau staffio ac anghenion gofal ein trigolion ar draws ein cartrefi. Mae'r gwaith bellach wedi dechrau yn Llys Cadfan, Hafod Mawddach a Phlas y Don.

Bryn Blodau – dylid nodi fod embargo ar fynediadau newydd ym Mryn Blodau ar hyn o bryd gan fod y cartref mewn trefn pryderon cynyddol.

## Lefelau staffio a lefelau anghenion

Cyfrifir y canrannau hyn ar sail swyddi gwag a ble mae aelodau staff sydd â chytundeb oriau penodol i ffwrdd yn sâl tymor hir (cyfnod hirach na 28 diwrnod). Nid yw'r wybodaeth yn cynnwys lefelau staff achlysurol, salwch tymor byr neu sefyllfaoedd ble mae staff wedi eu harddel o'r gwaith.

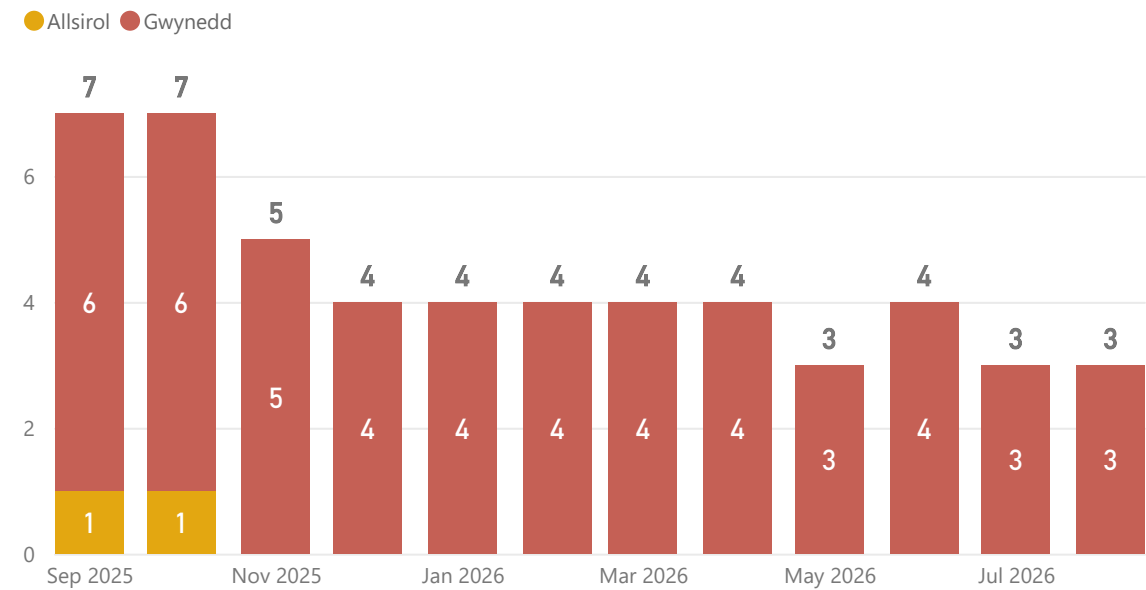
Mae'n braf gallu adrodd fod y sefyllfa diwedd cryn dipyn yn well erbyn hyn o gymharu â'r tro diwethaf adroddwyd. Nodwyd bryd hynny fod x5 o'r cartrefi yn adrodd lefel staffio o 83% neu lai.

|                | Mawrth '25 | Awst '25 | Hydref '25 | Rhagfyr '25 | Mawrth '26 | Mehefin '26 | Awst '26 |
|----------------|------------|----------|------------|-------------|------------|-------------|----------|
| Plas Hedd      | 87%        | 74%      | 82%        | 86%         | 83%        | 80%         | 85%      |
| Plas Ogwen     | 86%        | 95%      | 100%       | 95%         | 100%       | 83%         | 100%     |
| Plas Pengwaith | 90%        | 90%      | 94%        | 81%         | 77%        | 82%         | 87%      |
| Plas Maesincla | 100%       | 94%      | 97%        | 93%         | 76%        | 86%         | 92%      |
| Plas Gwilym    | 96%        | 91%      | 100%       | 100%        | 95%        | 89%         | 86%      |
| Plas Hafan     | 96%        | 87%      | 90%        | 87%         | 87%        | 97%         | 89%      |
| Plas y Don     | 84%        | 77%      | 92%        | 92%         | 86%        | 87%         | 82%      |
| Bryn Blodau    | 90%        | 97%      | 85%        | 85%         | 89%        | 93%         | 95%      |
| Cefn Rodyn     | 97%        | 92%      | 100%       | 90%         | 97%        | 81%         | 93%      |
| Hafod Mawddach | 95%        | 84%      | 86%        | 88%         | 92%        | 81%         | 97%      |
| Llys Cadfan    | 84%        | 91%      | 87%        | 87%         | 88%        | 94%         | 97%      |

# Anableddau Dysgu - Llinos Rowlands

Galluogi Oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

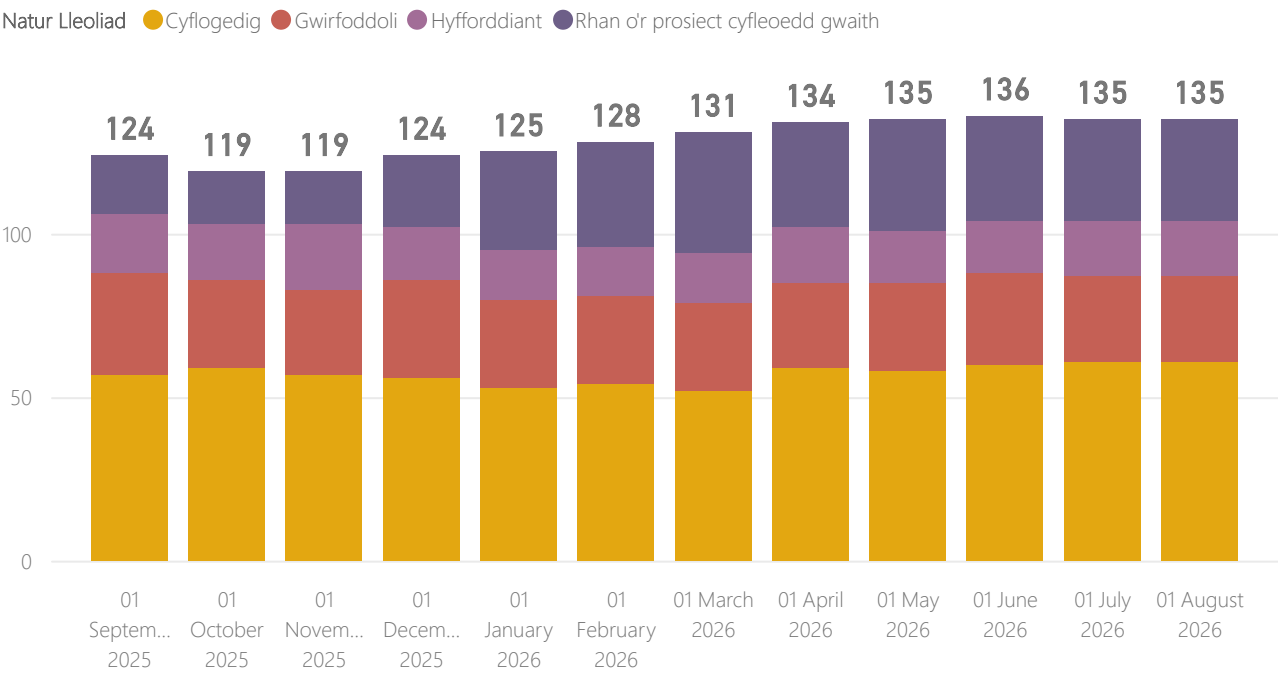
Nifer o unigolion ag anabledd dysgu sydd ag anghenion lletya o fewn y flwyddyn nesaf



## Tu ôl i'r perfformiad:

Nifer sy'n aros llety yn parhau yn galonogol o isel. Y gwasanaeth efo strwythurau manwl mewn lle i adnabod angen i'r dyfodol.

Nifer o unigolion gydag anabledd dysgu sydd mewn cyfleon gwaith



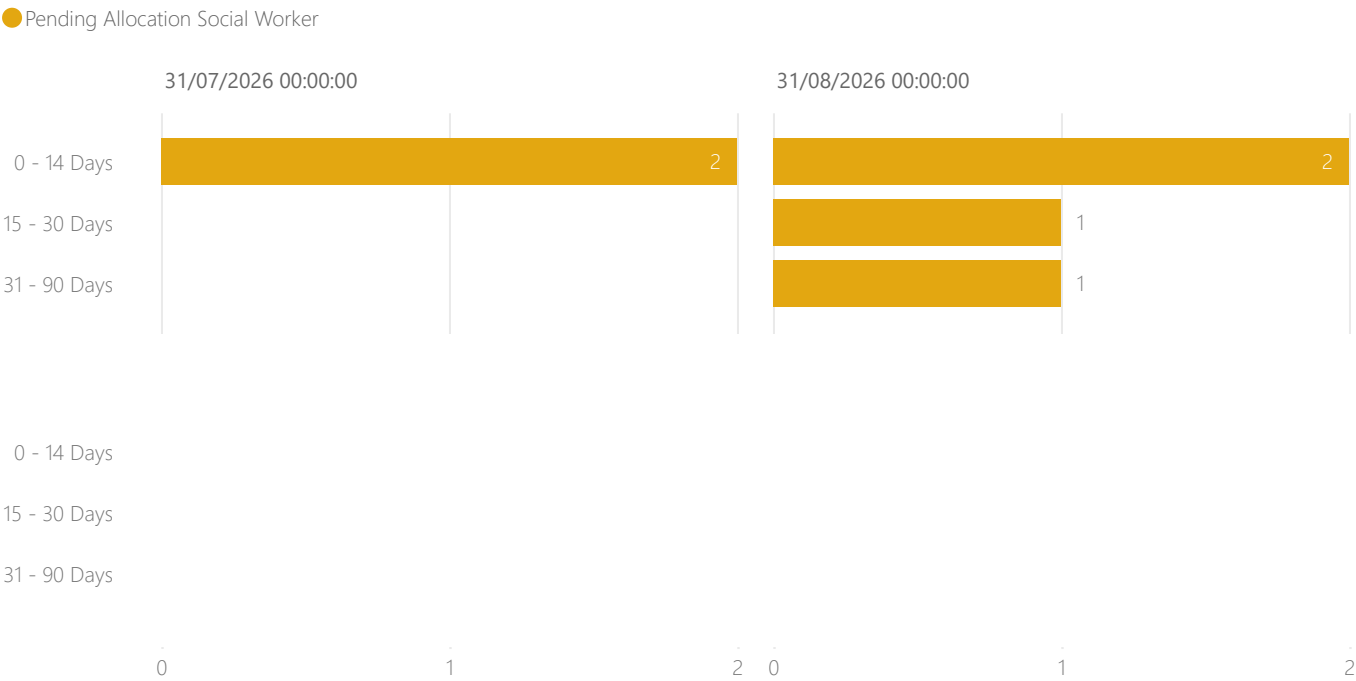
## Tu ôl i'r perfformiad:

Sefyllfa wedi bod yn sefydlog dros yr haf, gobeithio y bydd cynnydd mewn pobl yn cael swyddi yn y tymor newydd.

# Iechyd Meddwl - Mannon Trappe

Galluogi oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Pa mor hir mae unigolion wedi bod yn disgwyl am ddyraniad i weithiwr

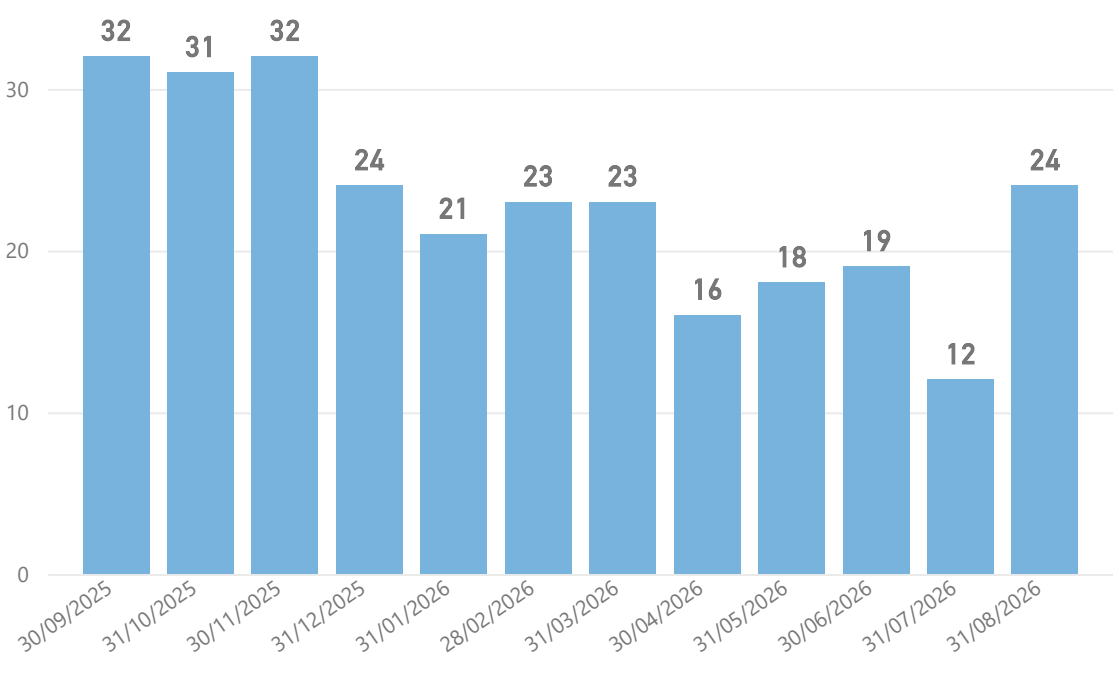


## Tu ôl i'r Perfformiad:

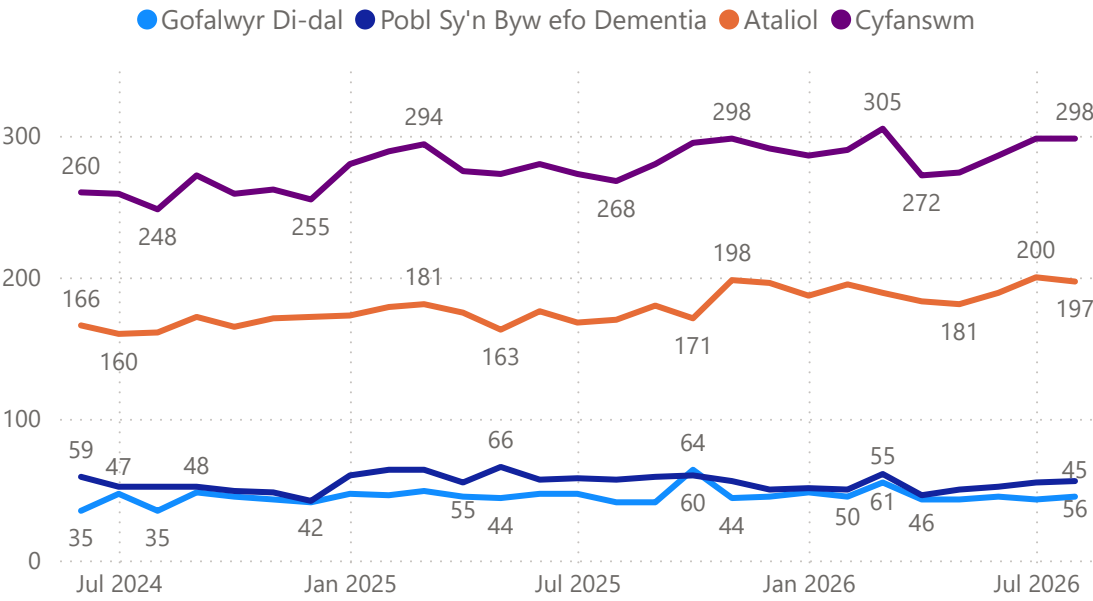
Mae timau De Gwynedd ac Arfon hefo un swydd wag. Yn ogystal â hyn, mae cyfyngiadau wedi bod ar ein capasiti o ganlyniad i absenoldebau staff amrywiol. Er hynny, ymddengys mai gwall cofnodi sy'n gyfrifol am y ddau achos sy'n ymddangos eu bod yn aros dros 15 diwrnod i gael eu dyrannu. Gallwn gadarnhau felly nad oedd yr unigolion yma yn aros cyhyd.

Mae 18 unigolyn wedi cael eu hasesu o dan y Ddeddf Iechyd Meddwl yn ystod y cyfnod adrodd. Mae'r asesiadau hyn wedi cymryd 125 awr i'w cwblhau. Mae oediad hefo nifer uchel o asesiadau oherwydd bod anawsterau cael meddygon a.12 a diffyg gwelyâu mewn ambell i achos. Mae Iechyd hefyd wedi newid y broses o drefnu cludiant sy'n ychwanegu at faich gwaith yr AMHP's (Ymarferydd Iechyd Meddwl Uwch).

Nifer o asesiadau anghenion gofal cymdeithasol yn ystod y mis



Nifer o unigolion sydd wedi mynchu sesiynau Dementia Actif fesul mis



Tu ôl i'r Perfformiad

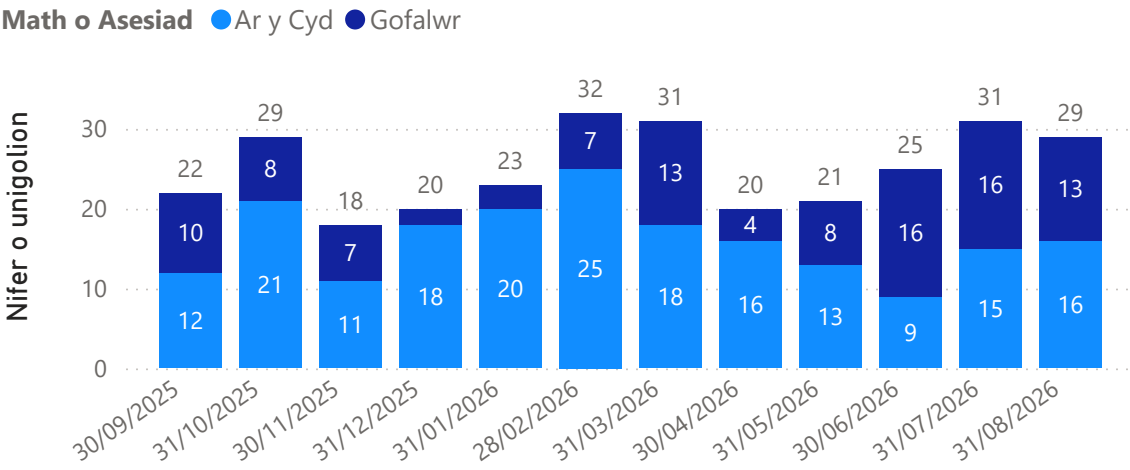
Niferoedd dipyn i lawr yn y dosbarthiadau yn ystod mis Awst, oherwydd gwyliau staff – er bod ni wedi trio cyfro dosbarthiadau, doed ddim yn bosib neud bod tro.

Penderfynwyd cau bob dosbarth wythnos yn cychwyn y 10fed Awst. Yn ystod y ddau fis diwethaf, derbyniwyd 14 o atgyfeiriadau gan weithwyr proffesiynol, gan gynnwys Cymdeithas Alzheimers, ffisiotherapyddion atal cwympiadau a gweithwyr cymdeithasol. Yn ogystal, derbyniwyd 36 o hunan atgyfeiriadau, sy'n adlewyrchu lefel gadarn o ddiddordeb a galw am y gwasanaeth.

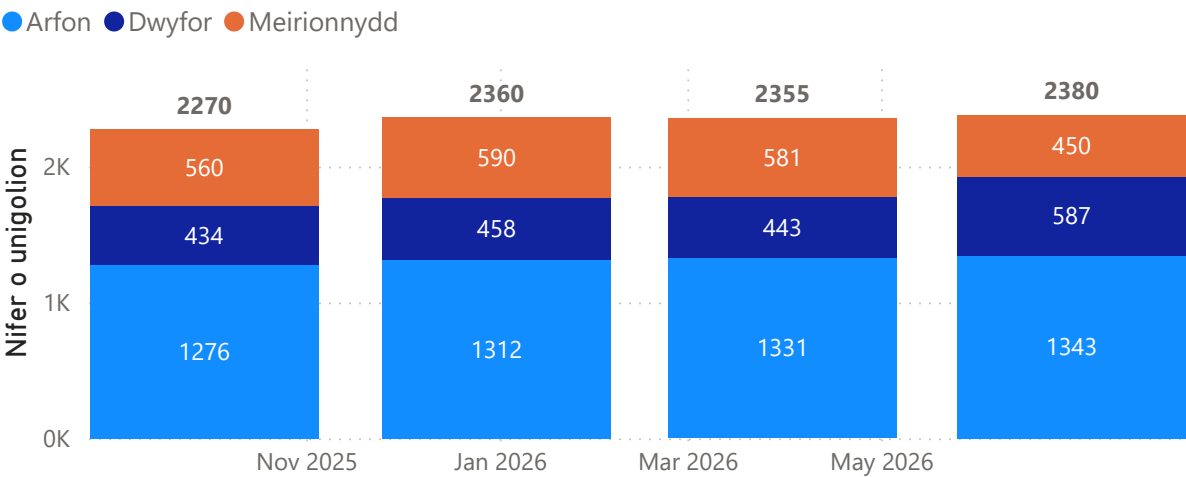
"Mae Dosbarth Dementia Actif wedi gwneud gwahaniaeth gwirioneddol i mi. Ar ôl mynychu am dros chwe mis, gallaf godi fy mraich dde yn llawer uwch nag yr oeddwn yn gallu gwneud o'r blaen. Mae gen i arthritid hefyd, ac yn flaenorol nid oeddwn yn gallu cyffwrdd fy mys bawd â phob bys. Rwyf bellach yn gallu cyffwrdd pob bys yn unigol, sy'n welliant mawr. Diolch i dim Dementia Actif am eu cefnogaeth."

Yn dilyn cyfarfod grŵp Cefnogi Gofalwyr Dementia ar-lein dyma oedd un o'r adborth:  
"Hoffwn ddweud diolch yn fawr iawn am eich cynnig o gymorth. Mae'n gysur mawr gwybod, pan fydd pethau'n mynd yn anodd iawn, fod rhywun yno i wrando a helpu sydd wedi profi'r un gofidiau a heriau."

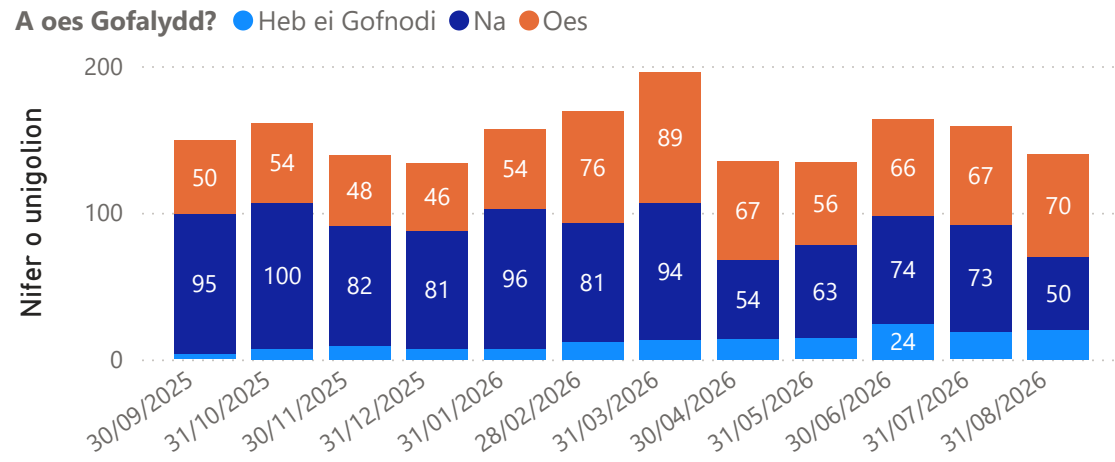
Nifer o ofalwyr di-dal sydd wedi derbyn asesiad



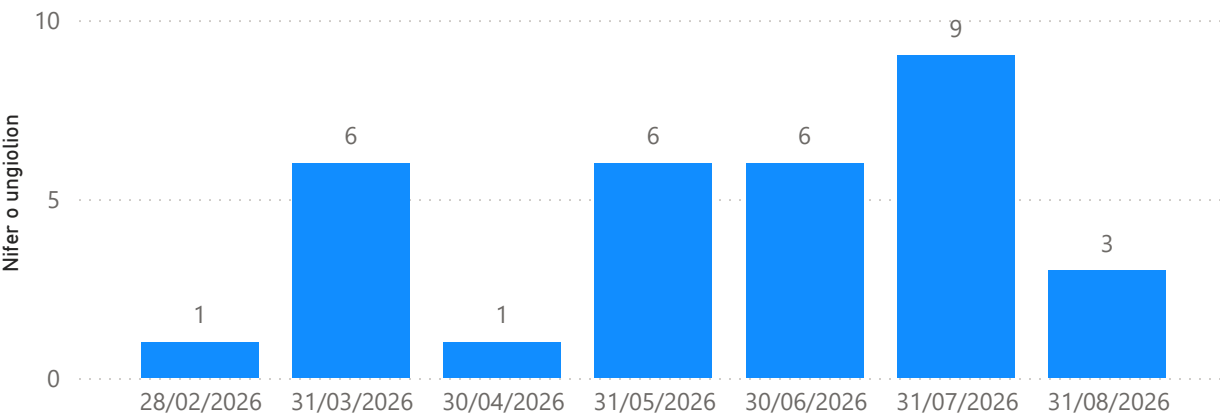
Cyfanswm gofalwyr sy'n derbyn cefnogaeth Cynnal Gofalwyr



Yn ôl yr asesiad, oes na ofalydd?



Asesiadau Rhieni Ofalwyr



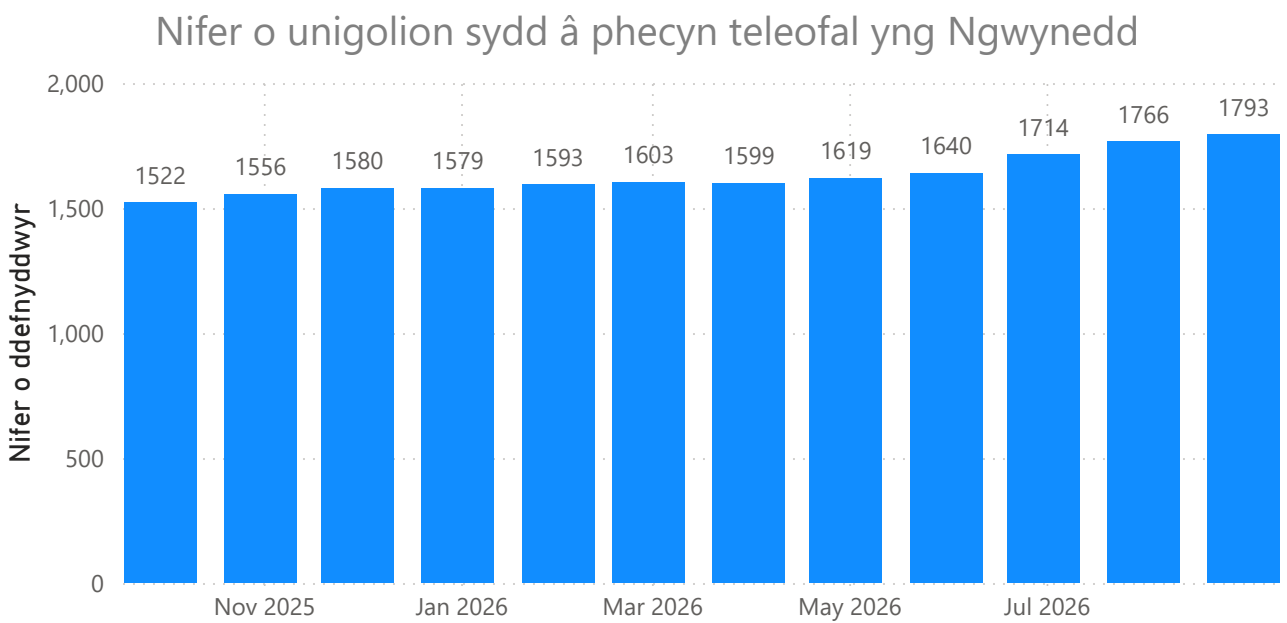
Tu ôl i'r perfformiad:

Mae'r cynllun gwaith gofalwyr di-dâl yn parhau, a'r gwaith hyd yma yn dangos cynnydd.

Mae'r nifer o asesiadau i ofalwr di-dâl yn unig (hynny yw, ddim yn asesiad ar y cyd gyda'r sawl sy'n cael eu gofalu amdany'n nhw) wedi cynyddu, ac mae hyn yn bennaf oherwydd y cynnydd yn y sgysiau/asesiadau gyda rhieni ofalwyr. Treial dros dro drwy grant sydd wedi bod yn ariannu'r gwaith yma (asesiadau gyda rhieni ofalwyr yn benodol), ac mae'r niferoedd a'r adborth yn awgrymu fod y treial yn gweithio ac yn cael effaith gadarnhaol. Bydd angen trafodaeth sut y byddwn yn parhau i gynnal y gefnogaeth yma i rieni ofalwyr. Mae trafodaethau hefyd wedi cychwyn gyda mudiadau trydydd sector ynglŷn â'r posibilrwydd o'u comisiynu i ganolbwyntio yn benodol ar gynnal asesiadau gyda gofalwyr di-dâl yn gyffredinol. Mae'r gefnogaeth yn symud yn ei flaen ac mae'r nifer o ofalwyr sydd yn cael eu hadnabod a'u cefnogi gennym hefyd yn cynyddu, ond cydnabyddir fod angen canolbwyntio ar adborth a safon y gefnogaeth i'r dyfodol yn hytrach na'r niferoedd yn unig.

# Gwasanaethau Hybu Annibyniaeth - Alun Gwilym Williams

*Darparu arweiniad a chefnogaeth busnes i'r gwasanaethau cymdeithasol*

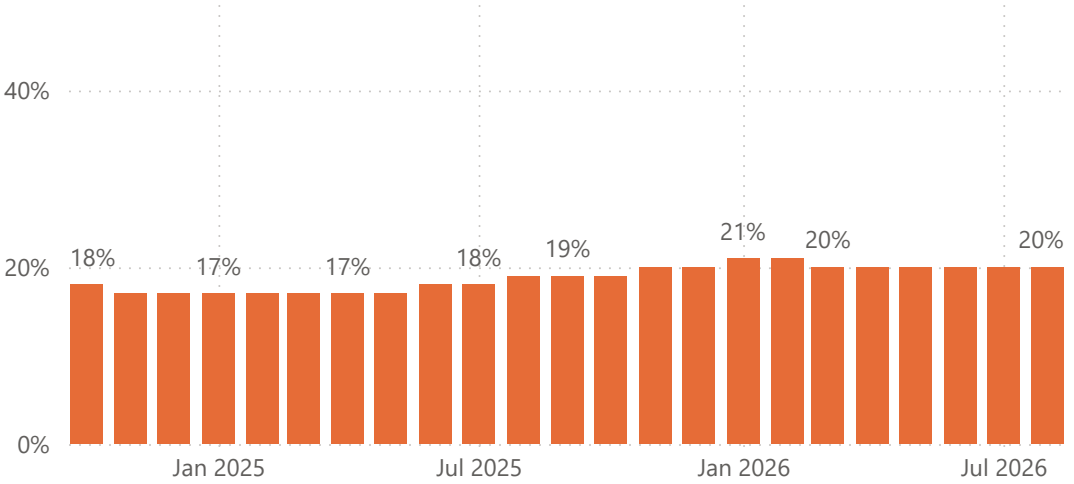


## Tu ôl i'r Perfformiad:

Mae nifer yr unigolion sydd â phhecyn teleofal yng Ngwynedd wedi parhau i gynyddu'n gyson dros y flwyddyn, gan godi tua 18% o 1,522 ym mis Hydref 2025 i 1,793 ym mis Medi 2026. Mae hyn yn galonogol ac yn adlewyrchu'r galw cynyddol am y gwasanaeth, ynghyd â llwyddiant ein gwaith hyrwyddo ac ymgysylltu ar draws y sir ac ar-lein.

Er mwyn ymateb i'r cynnydd hwn yn y galw, mae'r tîm yn parhau i ddatblygu ei gapasiti a'i adnoddau i sicrhau gwasanaeth effeithiol ac amserol i ddefnyddwyr. Mae hyn yn cynnwys penodi prentis i gefnogi'r maes gwaith dros y ddwy flynedd nesaf.

## Y canran o wasanaethau gofal cartref neu wasanaeth cefnogol sy'n cael eu darparu drwy daliad uniongyrchol

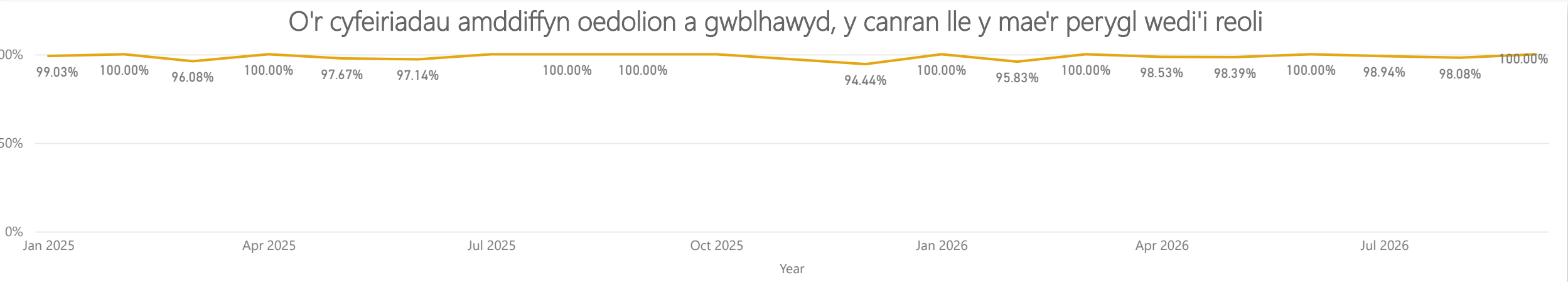
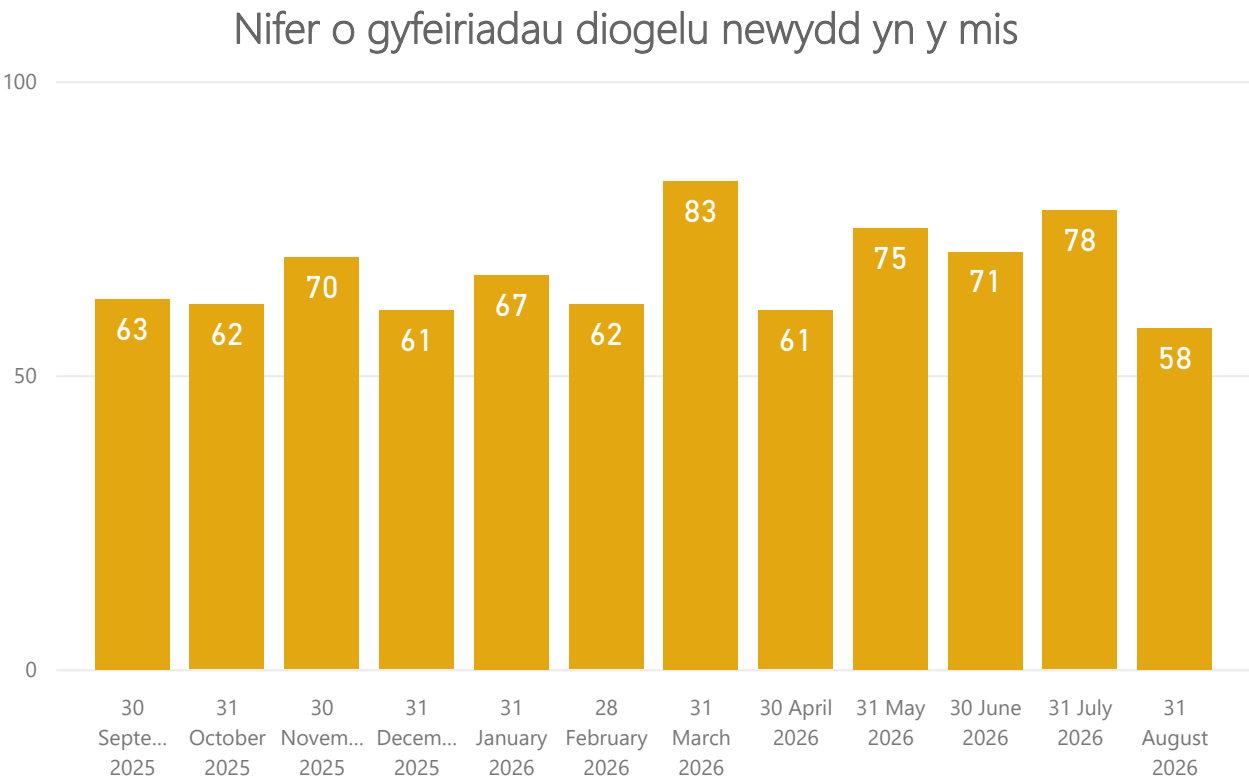
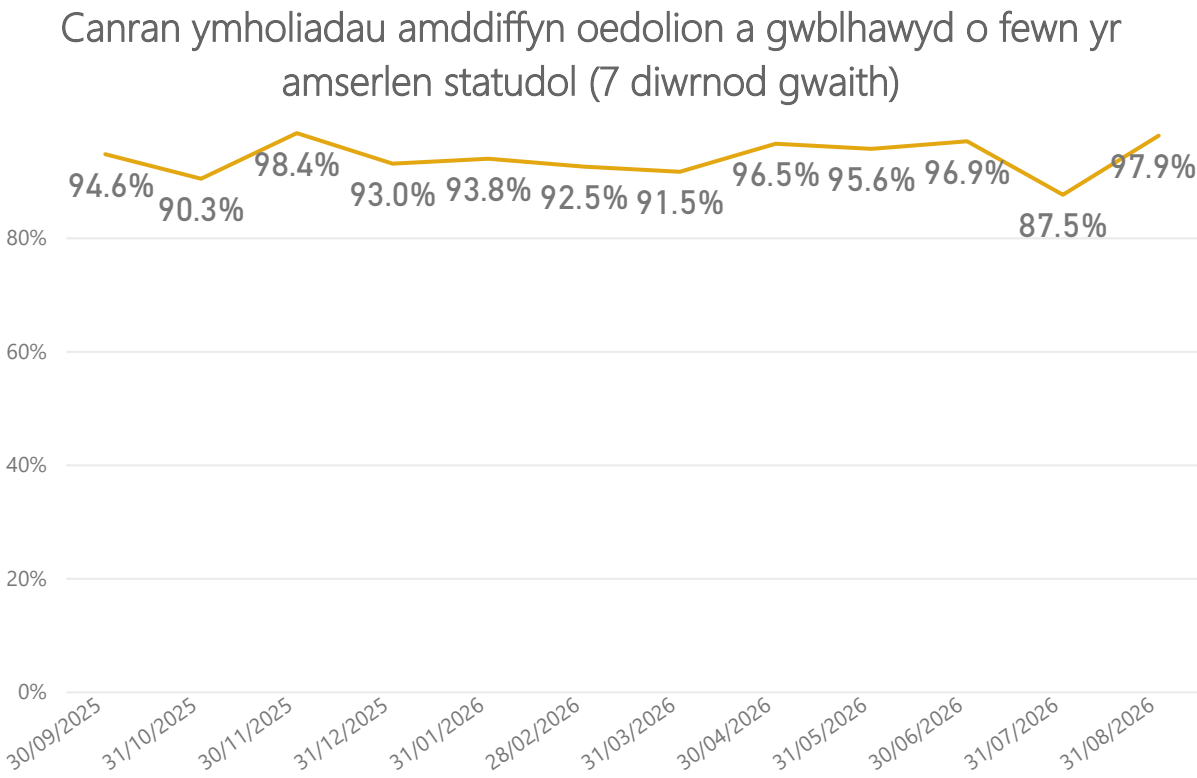


## Tu ôl i'r Perfformiad:

Mae'r canran o oedolion sy'n derbyn gwasanaethau addas (gofal cartref neu gefnogaeth) drwy daliad uniongyrchol wedi parhau yn sefydlog, gyda pecynnau newydd yn cychwyn ond rhai yn dod i ben yn naturiol hefyd. Mae'r rhaglen cefnogi mentrau bychan gofal wedi datblygu gyda nifer o'r mentrau cychwynnol wedi gorffen y rhaglen hyfforddiant wedi ei redeg gan y gwasanaeth mewn cyd weithrediad gyda Menter Mon. Byddwn yn dysgu gwersi o'r cohort cyntaf, gyda rhaglen hyfforddiant arall yn cychwyn yn fuan er mwyn parhau i drio denu unigolion i'r maes.

# Diogelu - Mannon Trappe

Diogelu oedolion sydd ag anghenion gofal a chefnogaeth sydd mewn perygl o gamdriniaeth ac/neu esgeulustod.



## Tu ôl i'r perfformiad:.

Rydym bellach wedi penodi Swyddog Diogelu llawn amser ond ni fydd yn dechrau yn ei swydd tan fis Hydref. Bydd y penodiad yma'n tynnu pwysau sylweddol oddi ar y Swyddog Diogelu sy'n gweithio'n rha namser ac hefyd oddi ar yr ardaloedd.

Gweler bod gostyngiad sylweddol wedi bod yn ein gallu i gwblhau ymholiadau a.126 o fewn 7 diwrnod. Mae hyn yn adlewyrchu'r ffaith bod y gwaith yma'n faich ychwanegol i lwyth gwaith yr Arweinwyr Ardal. Yn ogystal â hyn, mae argaeledd pobl yn ystod y cyfnod gwyliau wedi oedi ambell i ymholiad.

# Canran wedi cwblhau Teitlau Mandadol (e-ddysgu)

Data wedi ei ddiweddarau

04/09/2026

Canran o bobl o fewn yr adran sydd wedi  
cwblhau'r e-modiwl Diogelu

**93.1%**

Oedolion, Iechyd a Llesiant

Canran o bobl o fewn yr adran sydd wedi  
cwblhau'r e-modiwl VAWDASV

**80.4%**

Oedolion, Iechyd a Llesiant

Canran o bobl o fewn yr adran sydd wedi  
cwblhau'r e-modiwl Diogelu

**100.0%**

Busnes a Chomisiynu Gofal

Canran o bobl o fewn yr adran sydd wedi  
cwblhau'r e-modiwl VAWDASV

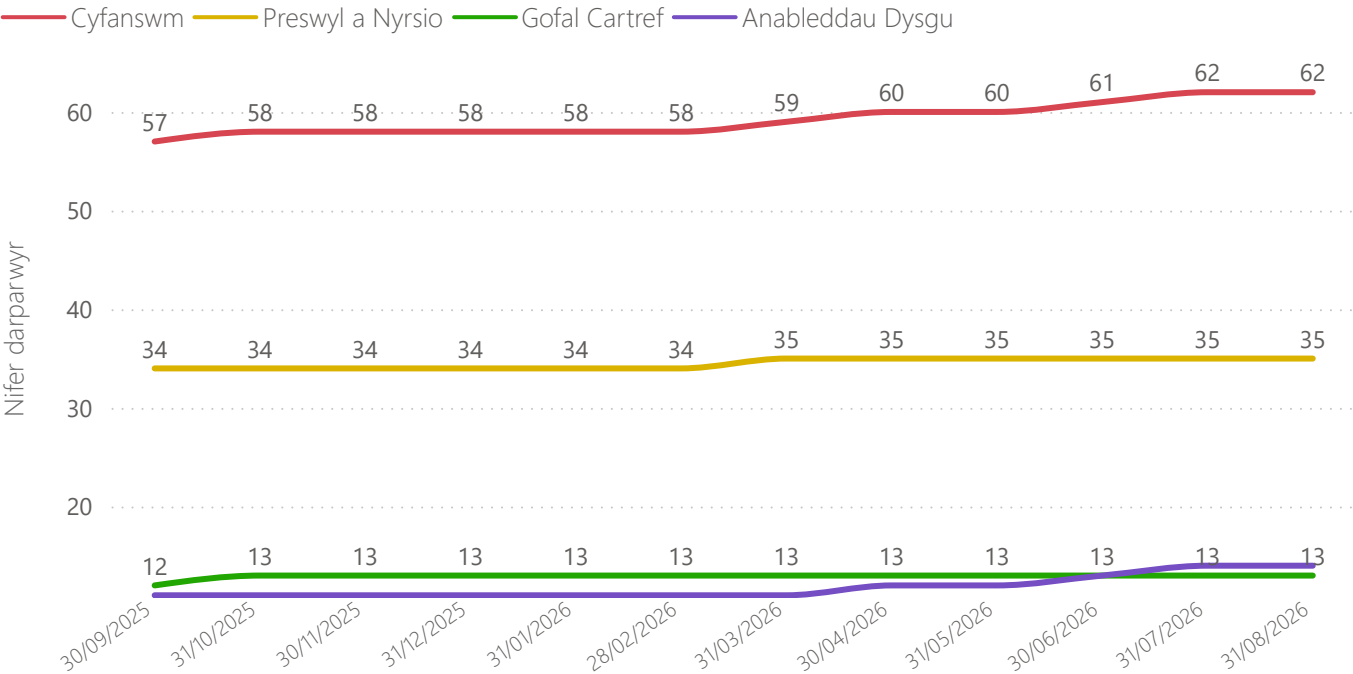
**100.0%**

Busnes a Chomisiynu Gofal

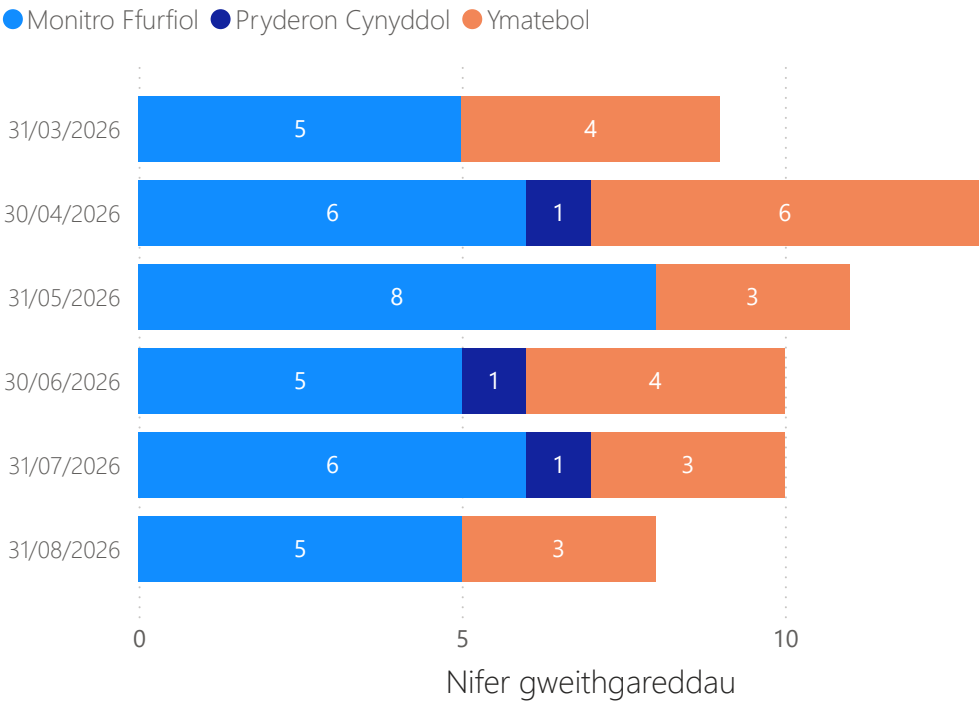
# Sicrwydd Ansawdd - Mannon Trappe

Sicrhau bod y gofal sy'n cael ei gomisiynu yn ddiogel ac o ansawdd.

Nifer o ddarparwyr sydd wedi eu monitro yn y 12 mis diwethaf (ffigwr cronnus)



## Natur y gweithgareddau monitro



### Tu ôl i'r perfformiad

Monitro arferol wedi parhau yn ystod y cyfnod. Cryn dipyn o waith ymatebol wedi cymryd lle yn ystod y cyfnod (o ganlyniad i ddigwyddiadau, cyfeiriadau diogelu, adborth ac ati).

Gweithgaredd ymatebol wedi parhau yn ystod y cyfnod, gyda gwaith mwy dwys gyda dau ddarparwr penodol i geisio deall a chyfarch y materion sydd wedi codi. Pryderon comisiynwyr yn sail i un, a'r llall yn bryderon gan gynrychiolwyr y defnyddwyr gwasanaeth. Wedi dod i ben gydag un darparwr (hynny ar ôl cyfres o drafodaethau a chydweithrediad da hefo'r darparwr). Gweithgaredd yn parhau i'r chwarter nesaf gyda'r llall. Gwaith ymatebol yr un mor fuddiol a monitro 'ffurfiol'.

Un darparwr preswyl wedi dod o dan ystyriaeth Pryderon Cynyddol yn ystod y cyfnod (hynny o dan y canllawiau diweddaraf). Hyn yn parhau i'r cyfnod nesaf. Cyd-weithio da gan y darparwr. Un darparwr arall wedi dod allan o Bryderon Cynyddol yn ystod y cyfnod, a pherthynas gwaith wedi ei ail-sefydlu gyda'r Tîm Sicrwydd Ansawdd.